

ПРИЗВАНИЕ

Директор школы – это капитан корабля

Наш работоспособный, инициативный, дружный, любящий своё дело педагогический коллектив следует правилам жителей посёлка Липяги. Иначе быть не может, потому что делаем одно общее дело – растим и воспитываем наших детей. Учим их новым знаниям через новые технологии, сохраняя уклад и традиции липяговцев.

– Каким образом Вы налаживаете сотрудничество с жителями посёлка?

– Школа – единственный социокультурный центр в посёлке Липяги. Коллектив школы активно сотрудничает с Центром содействия самоуправлению районов, церковью.

Традиционные дни национальных праздников мы проводим совместно с родителями, жителями посёлка. Радость дней Рождества, Масленицы, Дня Победы нас объединяет. В дружной семье, где радость и труд идут сообща, безынициативность и неучастливость невозможны.

– Какое направление воспитательной работы для Вашей школы является приоритетным?

– В школе работает музей «Сквозь годы и столетия». Гражданско-патриотическое воспитание – одно из основных направлений развития нашей школы.

Труд коллектива и заботы родителей – всё вместе взятое позволяет сказать, что за 15 лет ни один девятиклассник не был оставлен на повторный год обучения. Увеличилось количество участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах, олимпиадах городского, областного и всероссийского уровней. Ежегодно каждый ребёнок участвует в одном-двух мероприятиях. Успехи ребят буквально окрыляют родителей, которые стали слушать и слышать школу.

– Елена Борисовна, легко ли быть руководителем одной из старейших школ города?

– Я пришла в школу учителем математики в 2001 году, в 2007 году была назначена заместителем директора по учебно-воспитательной работе. Это позволило мне приобрести знания об организации образовательного процесса в школе. Директором была назначена в 2016 году. Меня ждала новая роль, новое и сложное дело, где нельзя ошибаться: тебя все знают. Это вдвойне увеличивает ответственность перед людьми.

Педагогический коллектив получает оценку своему труду из уст жителей. Поэтому я стараюсь быть полезной обществу, оправдать доверие детей и родителей! Свой труд директора и труд педагогов я вижу в развитии личности каждого ребёнка, в формировании прочной базы знаний, что позволит школьнику осуществить правильный выбор профессии или интересного дела.

Я стараюсь быть примером для педагогов. Стиль работы руководителя определяет настрой коллектива. Понимаю, что моя инициативность и трудолюбие рождает веру и доверие ко мне. Поддержка работоспособного, творческого, активного коллектива даст возможность всем нам воспитать социально активных и любящих свой посёлок и город выпускников.

Директором быть трудно и очень ответственно, потому что я понимаю, что сегодня отвечаю не только за судьбы мальчишек и девчонок, которые уже завтра станут взрослым, работоспособным населением страны, но и за каждого члена своего педагогического коллектива, и за функционирование и развитие школы, и за множество разных жизненных вопросов.

Директор школы – это капитан корабля. Он определяет курс, прокладывает маршрут и ведёт за собой коллектив экипажа и пассажиров-учеников.

■ ЮЛИЯ ФЕДЯЕВА



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО

Директор ГБОУ ООШ № 13 г. Новокуйбышевска Елена Борисовна Забоева.

– Расскажите немного о своей школе.

– Школа № 13 впервые распахнула свои двери для школьников в 1964 году. За эти годы её руководителями были замечательные люди, которые сделали немало для развития образования в городе. Школу отличает от других образовательных учреждений одна традиция – жить и трудиться одной единой семьёй. Здесь в правилах делиться друг с другом радостью и горем, поддерживать друг друга, не обижать и не обижаться. Мы – городская школа, но живём по традиционному укладу поселения, где каждый человек на виду.

Моя школа особенная, малочисленная, где ежедневно за парту садится всего 100 ребят. Этот детский коллектив многонационален, есть здесь и дети с тяжёлыми судьбами, сложными жизненными ситуациями. Наши ребята, живущие ближе к земле, отличаются от городских школьников трудолюбием, добротой, отзывчивостью.