

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы №13 имени
И.А.Анкудинова города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области

(регистрационный №07052018 от 08.10.2018 года)



Утверждены на собрании работников

Протоколом № от 05.02.2024г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 13 имени Героя Советского Союза города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя ППО Беспаловой Светланы Евгеньевны, с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 13 имени Героя Советского Союза города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Дыниной Наталии Геннадьевны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 13 имени Героя Советского Союза города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области от 08.10.2018 года (регистрационный номер №07052018)

1. п.4.4 читать в следующей редакции

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы¹, а также работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе², родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. п. 5.14. читать в следующей редакции Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда³ и работникам с ненормированным рабочим днём (по условиям, прописанным в трудовом договоре).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по должностям повар, медицинская сестра предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска – 7 календарных дней по результатам проведения специальной оценки условий труда. Работникам с ненормированным рабочим днем по должности главный бухгалтер предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск -5 календарных дней.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

3. п.7.1. читать в следующей редакции

Работодатель гарантирует предоставлять работникам гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки (ст.166-168 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ);

³ Ст. 117 ТК РФ

- при направлении на медицинский осмотр (ст.185 ТК РФ);
 - в случае сдачи ими крови и ее компонентов (ст.186 ТК РФ);
 - при направлении работника на повышение квалификации (ст.187 ТК РФ);
 - при использовании личного имущества работника (ст.188 ТК РФ).
- предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

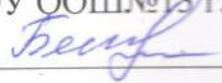
Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 17.10.2018г.

От работодателя – директор
ГБОУ ООШ№13 г.Новокуйбышевска



Дынина Н.Г.

от работников – председатель
первой профсоюзной организации
ГБОУ ООШ№13 г.Новокуйбышевска



Беспалова С.Е.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью Н

Семогре / листов

Директор Н.Г. Дынина Н.Г.
«02» февраля 2024

