

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13 ИМЕНИ
ГЕРОЯ СОВЕСКОГО СОЮЗА И.А.АНКУДИНОВА ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принято

на Общем собрании работников

ГБОУ ООШ №13 г. Новокуйбышевска

Протокол от 19.06.2025г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

и.о. директора

ГБОУ ООШ №13 г.Новокуйбышевска

_____/Рябинина О. В./

приказ от 20.06.2025г. №39/1-од

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____/ Беспалова С.Е./

**Изменения в ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для
работников**

В целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка для работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 13 имени Героя Советского Союза И. А. Анкудинова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации

Внести следующие изменения:

Раздел 4. Основные обязанности работников

1. Изменить п. 4.1 в следующей редакции:

Работник школы имеет права и обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также все иные права и обязанности, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами и нормативными и правовыми актами, которые предусмотрены для соответствующей категории работников. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими норм трудового права.

Раздел 5. Основные права и обязанности работодателя

1. Добавить п. 5. 1. 9 в следующей редакции:

Работодатель, за исключением работодателя – физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее- локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

2. Изменить п. 5.2.6. в следующей редакции:

Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами

- первая выплата заработной платы – 23 числа расчетного месяца;
- вторая выплата заработной платы – последний день расчетного месяца;
- третья выплата заработной платы – 8 числа, следующего за расчетным;

3. Изменить п. 5.2.9 в следующей редакции:

- знакомит работников под роспись с принимаемыми локальными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Раздел 7. Время отдыха

1. Добавить п. 7. 22:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Указанный отпуск предоставляется следующим категориям:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполненных задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполненных задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации , - до 135 календарных дней в году;