

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №13
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И.А. АНКУДИНОВА ГОРОДА
НОВОКУЙБЫШЕВСКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ (ГБОУ ООШ №13 г. Новокуйбышевска)**

«ПРИНЯТО»

Решением
Общего собрания работников
ГБОУ ООШ № 13
г. Новокуйбышевска
Протокол № 1
от 27.01.2026г.
Председатель
Пахомова И.В.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета Учреждения
Беспалова С.Е.

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом директора
ГБОУ ООШ № 13
г. Новокуйбышевска
№122/1-од
От 27.01.2026г.
Директор
ГБОУ ООШ № 13
г. Новокуйбышевска
Пахомова И.В.

**Дополнения
к Правилам внутреннего трудового распорядка работников
общеобразовательной организации**



C=RU, O=ГБОУ
ООШ №13 г.
Новокуйбышевс
к, CN=Пахомова
И.В.,
E=pu_sch13_nkb
@63edu.ru
00d6594bc6f589f
750
2026.01.27 15:
19:45+04'00'

На основании решения Общего собрания работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 13 имени Героя Советского Союза И.А. Анкудинова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (ГБОУ ООШ № 13 г. Новокуйбышевска), стороны социального партнерства в лице директора ГБОУ ООШ № 13 г. Новокуйбышевска Пахомовой Инги Васильевны, действующего на основании Устава и представителя работников, в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Беспаловой Светланы Евгеньевны, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в Правила внутреннего трудового распорядка:

Дополнить раздел 2.5 «Порядок прекращения трудового договора» пунктом 2.5.15. следующего содержания

« Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника».